

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL KEDUA	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI SIDANG	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	iix
DAFTAR GAMBAR	iiix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Masalah	3
1.3 Tujuan Penulisan	5
1.4 Tinjauan Pustaka	5
1.5 Metode Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Sistem Pendukung Keputusan	10
2.1.1 Pendahuluan	10
2.1.2 Tujuan SPK	13
2.1.3 Ciri-ciri dan Karakteristik SPK	13
2.2 Pemetaan Potensi Karyawan	15
2.2.1 Pengertian Pemetaan Potensi Karyawan	15
2.3 IST ( <i>Intelligenz Strukturen Teztie</i> )	17

2.3.1	Pendahuluan	17
2.3.2	Faktor-faktor yang diukur	18
2.4	Tes Pauli	22
2.4.1	Pendahuluan	22
2.4.2	Aspek-aspek Psikologis dari Tes Pauli	23
2.4.3	Manfaat Tes Pauli	26
2.5	Thomas <i>International Management System</i>	27
2.5.1	Pendahuluan	27
2.5.2	Dimensi Thomas <i>International Management System</i>	28
2.6	<i>Profile Matching</i>	35
2.7	Penentuan Ranking Kandidat	36
<b>BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM</b>		
3.1	Variabel-variabel Pemetaan <i>Gap</i> Kompetensi	38
3.2	Proses Perhitungan Pemetaan <i>Gap</i> Kompetensi	40
3.3	<i>Profile Matching</i>	47
3.3.1	Penentuan Bobot Nilai <i>Gap</i>	47
3.3.2	Perhitungan dan Pengelompokan Core .....	52
3.3.3	Perhitungan Nilai Total Tiap Aspek	56
3.3.4	Perhitungan Ranking	57
3.4	<i>Relational Database</i>	58
3.4.1	Conceptual Data Model	58
3.4.2	Physical Data Model	60
3.5	<i>Flowchart</i>	61
3.6	Desain Tabel	66
3.7	Desain Struktur Menu	69
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM</b>		
4.1	Pengisian Data	72

4.2	Menu	73
4.3	Data	79
4.4	Klasifikasi	91
4.5	Perhitungan	95
4.6	Laporan	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	104
5.2	Saran	104
DAFTAR PUSTAKA		106